



DELTA DOKTERS

Jaarverslag 2025

Inhoud

01	Voorwoord
02	Over Delta Dokters; missie, visie en kernwaarden
03	Regionale samenwerking
04	Arbeidsmarkt & continuïteit
05	Digitalisering
06	Zorgprogramma's & passende zorg
07	Een jaar in cijfers
08	Financiën, HR & organisatie
09	Vooruitblik naar 2026



01 Voorwoord

Het eerste jaar van Delta Dokters

2025 was een bijzonder jaar: het jaar van samenbrengen, bouwen en groeien.

Bij Delta Dokters geloven we dat samenwerking de sleutel is tot het versterken van huisartsenzorg: samenwerking onderling, met huisartsen en praktijkmedewerkers, eerstelijnszorgpartners, medisch specialisten en met de vele stakeholders die belangrijk zijn voor de kwaliteit, continuïteit en toegankelijkheid van zorg.

2025 stond in het teken van de implementatie van de fusie, met onverminderde dienstverlening. We zijn er trots op dat Delta Dokters steeds meer uitgroeit tot dé robuuste regionale huisartsenorganisatie voor de regio Goeree-Overflakkee, Voorne-Putten en Rozenburg. En dat de aangesloten huisartsenpraktijken en zorgpartners dit herkennen.

Samen zetten we ons in voor toekomstbestendige huisartsenzorg die kwalitatief, toegankelijk en persoonsgericht is. We werken nauw samen met zorgpartners in de wijk en regio, voor een gezond leven van onze inwoners. Dat inspireert ons elke dag.

We zijn optimistisch dat we de inwoners van onze regio ook in de toekomst passende zorg kunnen bieden. Er moet nog veel gebeuren, ons werk is nooit af. Maar wat is er mooier dan bijdragen aan een gezonde samenleving?

John Kreuze

Algemeen directeur-bestuurder



team Delta Dokters



02 Over Delta Dokters

Missie, visie en kernwaarden

Missie

Gezonde huisartsenpraktijken voor gezonde inwoners

Delta Dokters ondersteunt en versterkt huisartsenpraktijken in de regio Goeree-Overflakkee, Voorne-Putten en Rozenburg met bedrijfsvoering, scholing, innovatie en inspiratie. Samen zetten we ons in voor toekomstbestendige huisartsenzorg die kwalitatief, toegankelijk en persoonsgericht is.

Visie

Gezond samen leven in de regio

Delta Dokters is de ruggengraat van de huisartsenzorg in de regio. We waarborgen de kwaliteit, continuïteit en toekomstbestendigheid van de zorg en bevorderen het werkplezier in de huisartsenpraktijken.

We verbinden huisartsenzorg met bredere eerstelijnszorg door netwerken in de wijk te organiseren rondom de patiënt, voor een gezonde samenleving.

Kernwaarden

Robuust

We zijn een solide, betrouwbare partner voor alle organisaties waarmee we samenwerken. We werken professioneel en willen duurzame meerwaarde leveren. We voelen ons verantwoordelijk en tonen eigenaarschap. We zijn zorgvuldig en slagvaardig.

Ondersteunend

We ontzorgen en ondersteunen huisartsenteams, zodat zij goede, persoonsgerichte zorg kunnen bieden. We zijn behulpzaam en benaderbaar en stellen de mens centraal. We nemen initiatief en werken elke dag aan toekomstbestendige huisartsenzorg.

Optimistisch

We zien kansen voor innovatie en onderzoeken nieuwe samenwerkingsvormen in de eerstelijnszorg. We zijn vooruitstrevend en geloven dat toekomstbestendige zorg mogelijk is. We kijken verder dan de dag van morgen en hebben plezier in wat we doen. We zijn wendbaar en tonen veranderkracht.

Samen

We gaan duurzame relaties aan met elkaar, huisartsenteams en andere zorgpartners in de regio. We geloven in de kracht van het collectief. We werken nauw samen om de (huisartsen)zorg bereikbaar en toegankelijk te houden. We zijn trots op wat we samen bereiken.

03 Regionale samenwerking

Samen sterker in de eerstelijns

Versterking eerstelijnszorg

Het regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverband (ESV) brengt de eerstelijns beroepsgroepen gemandateerd en gelijkwaardig aan tafel. Samen maken we regionale afspraken over de organisatie, coördinatie en doorontwikkeling van eerstelijnszorg.

Delta Dokters is projectleider en portefeuillehouder van dit samenwerkingsverband.

Hechte wijksamenwerking

In 2026 bouwen we toe naar het HART - professionals in de wijk die elkaar kennen, samen optrekken, een gezamenlijk beeld van de wijk hebben en signalen bespreken en doorgeven. Zo geven we invulling aan hechte wijksamenwerking als fundament voor passende zorg dicht bij de inwoner.

Domeinoverstijgend samenwerken

In onze regio werken zorg en sociaal domein samen aan gezamenlijke opgaven. Daarbij kijken we eerst naar wat inwoners zelf kunnen organiseren, samen met hun netwerk en laagdrempelige mogelijkheden in hun omgeving. Waar dat niet voldoende is, organiseren we passende ondersteuning en zorg op de juiste plek. Zelf- en samenredzaamheid en het Mentaal Gezondheidsnetwerk ZHE-BAR zijn voorbeelden van deze beweging. Arbeidsmarkt, capaciteit en infrastructuur vormen daarbij belangrijke randvoorwaarden.

"Bij veel van mijn consulten denk ik nu: ik hoef dit probleem niet alleen op te lossen. Ik kan andere zorgverleners inschakelen om mijn patiënt te helpen."

Uitdagingen & kansen

We zijn ervan overtuigd dat de vernieuwende manier van samenwerken noodzakelijk is om de regionale zorg in de eerstelijns toegankelijk, samenhangend, persoonsgericht en toekomstbestendig te maken.

Door over de grenzen van de eigen disciplines heen te kijken, ontstaan nieuwe mogelijkheden voor passende zorg op de juiste plek.



Symposium versterking eerstelijnszorg (2026)

04 Arbeidsmarkt & continuïteit

Investeren in mensen en toekomst

Uitdaging op de arbeidsmarkt

De zorgvraag neemt sneller toe dan het zorgaanbod, waardoor de toegankelijkheid van zorg niet langer vanzelfsprekend is. Toch willen we dat de huisartsenpraktijken de inwoners van onze regio goede zorg kunnen blijven bieden.

We onderzochten nieuwe manieren om personeel te werven én te behouden, het aantal stageplaatsen te vergroten, werkten nauw samen met opleidingsinstituten én collega RHO's en ondersteunden praktijken met vacature-plaatsingen.

Werving jonge huisartsen

We organiseerden een jaarprogramma voor jonge huisartsen om nieuwe, toekomstige huisartsen en praktijkhouders naar onze regio te verleiden. Samen met collega huisartsenorganisaties boden we een breed en educatief programma aan, waarbij de samenwerking is gezocht met de huisartsenopleiding in Rotterdam.

Daarnaast richtten we ons op het matchen van jonge huisartsen aan praktijken die een huisarts zoeken. Passend bij de wensen van de kandidaat wordt een aantal praktijken voorgesteld om kennis te maken. Dit heeft geleid tot meerdere succesvolle matches.

Academische Werkplaats Erasmus MC

Voor de wetenschappelijke verbinding tussen onderwijs, praktijk en onderzoek zijn we deelnemer geworden in de stuurgroep van de Academische Werkplaats Huisartsenzorg Delta van het Erasmus MC.



Resultaten 2025

- ▶ Jaarprogramma voor jonge huisartsen opgezet
- ▶ Nieuwe huisartsen verwelkomd en gematcht met praktijken
- ▶ Samenwerking met opleidingsinstituten versterkt
- ▶ Vacature-ondersteuning voor praktijken
- ▶ Deelname stuurgroep Academische Werkplaats Erasmus MC



05 Digitalisering

Slimme zorg voor morgen

Persoonsgerichte hybride zorg

Slimme digitalisering is nodig voor toekomstgerichte praktijkontwikkeling en toekomstbestendige eerstelijnszorg. We werkten aan het opzetten van persoonsgerichte en hybride zorg door het stimuleren van zelfzorg, digitale triage, het inzetten van digitale vragenlijsten en de inzet van AI.

Één multidisciplinaire voordeur

Een belangrijk speerpunt is het creëren van één digitale, multidisciplinaire voordeur voor de patiënt, door het optimaal benutten van bestaande patiëntportalen.

Stapsgewijs werken we naar één regionaal digitaal loket voor patiënten. Dat vergt nauwe regionale samenwerking in de vorm van digitale uitwisseling van gegevens en databeschikbaarheid over sectoren en domeinen heen.

Speerpunten 2025

- ▶ Stimulering van zelfzorg via digitale triage en vragenlijsten
- ▶ Verbreding inzet van AI in de huisartsenpraktijk
- ▶ Optimaal benutten van bestaande patiëntportalen
- ▶ Één regionaal digitaal loket voor patiënten
- ▶ Regionale digitale gegevensuitwisseling over sectoren heen

Slimme digitalisering is geen doel op zich. Het is het middel om de huisarts meer tijd te geven voor de patiënt en de patiënt meer regie over zijn eigen gezondheid.

06 Zorgprogramma's & passende zorg

Chronisch, mentaal, preventie en leefstijl

Mentale gezondheid

Huisartsen zien steeds vaker mensen met mentale klachten. In 2025 zijn praktische verwijzafspraken met GGZ-organisaties ontwikkeld en geëvalueerd en er zijn twee intervisiegroepen voor POH-GGZ gefaciliteerd.

Op Goeree-Overflakkee startte de pilot
Verkenndend Gesprek.

Daarnaast werken we vanuit een bredere regionale aan Mentaal Gezondheidsnetwerk ZHE-BAR



Valpreventie

In 2025 werkten we aan een meer uniforme uitvoering van valpreventieactiviteiten binnen alle gemeenten in de regio.

Gecombineerde Leefstijl Interventie

Door de groeiende vraag naar de GLI zorgden we voor betere regionale spreiding en toegankelijkheid voor alle inwoners van de regio.

Persoonsgerichte zorg, passende ondersteuning en samenwerking met ketenpartners. Daar lag de focus in 2025.

Welzijn & sociaal domein

Het welzijnsaanbod is verder doorontwikkeld en beter verbonden met sociaal verwijzen binnen het AZWA. De signalerende welzijns-huisbezoeken door vrijwilligers worden uitgebreid naar meerdere gemeenten.

De samenwerking met de gemeenten Nissewaard, Voorne aan Zee en Goeree-Overflakkee is flink aangehaald en verloopt plezierig.



Ondertekening samenwerking sociaal domein
Goeree-Overflakkee



07 Een jaar in cijfers

Delta Dokters in 2025

Organisatie

53

huisartsenpraktijken

142

huisartsen

27

praktijkmanagers

9

kader(huis)artsen

26

verpleegkundig specialisten / PA

Medewerkers in de huisartsenpraktijken

78

POH somatiek/ouderen

35

POH GGZ

215

doktersassistenten

216.210

Inwoners regio VPGO-R

Patiënten in zorgprogramma's

12.006

DMII

24.526

CVRM

1.946

COPD

4.821

Astma

22.524

75+

Peildatum 1 oktober 2025. Bron: zorgregistraties Delta Dokters.

08 Financiën, HR en organisatie

Medewerkers, bestuur en kwaliteit

Medewerkers Delta Dokters bureau

Totaal medewerkers	17 (11,4 FTE)
--------------------	---------------

--	--

Financiën

Baten	€ 14.991.093
Kosten	€ 14.819.594
Resultaat	€ 171.499

Directie/bestuur

Algemeen directeur/bestuurder	John Kreuze
Medisch directeur/bestuurder	[vacature]

Huisartsen coöperatiebestuur

Voorzitter	Marloes Tack
Penningmeester	Kasper Bruggeman
Secretaris	Chantal Labee
Lid	Paul Albert

Raad van Commissarissen

Voorzitter <i>Organisatieontwikkeling/digitalisering</i>	Fons Groen
Penningmeester <i>Bedrijfsvoering/financiën</i>	Angelique Vlaswinkel
Lid <i>Kwaliteit (huisartsen)zorg</i>	Lieneke van Veelen



9 Vooruitblik naar 2026

Samen bouwen aan toekomstbestendige huisartsenzorg

Koers voor 2026

2025 was het jaar van opbouw. 2026 wordt het jaar van verdere verankering en groei. Delta Dokters zet zijn koers voort als robuuste, ondersteunende en optimistische partner voor alle huisartsenpraktijken in de regio.

Prioriteiten

- ▶ Verdere uitrol van het RESV en het HART-concept in alle wijken
- ▶ Versterking arbeidsmarktpositie voor jonge huisartsen
- ▶ Doorontwikkeling Mentaal Gezondheidsnetwerk ZHE-BAR
- ▶ Realisatie van één digitale, multidisciplinaire patiëntenvoordeur
- ▶ Uitbreiding valpreventie naar alle gemeenten in de regio
- ▶ Verdere integratie van GLI en welzijnsaanbod

Onze ambitie

Delta Dokters groeit naar een organisatie die niet alleen faciliteert, maar daadwerkelijk de ruggengraat vormt van de eerstelijnszorg in de regio. We verbinden disciplines, domeinen en data. Altijd met de patiënt centraal.

We werken toe naar een regio waar iedere inwoner toegang heeft tot goede, passende en persoonsgerichte huisartsenzorg, dicht bij huis, digitaal waar het kan, persoonlijk waar het moet.

"We zijn optimistisch dat we de inwoners van onze regio ook in de toekomst passende zorg kunnen bieden. Er moet nog veel gebeuren, ons werk is nooit af. Maar wat is er mooier dan bijdragen aan een gezonde samenleving?" John Kreuze



Gezonde huisartsenpraktijken voor gezonde inwoners

Goeree-Overflakkee · Voorne-Putten · Rozenburg

Dit jaarverslag is tot stand gekomen in 2026. Aan de inhoud van dit verslag kunnen geen rechten worden ontleend.